

EXPERTO en
LIDERAZGO EJECUTIVO



Universidad
de San Miguel



NORTHERN
INTERNATIONAL
UNIVERSITY



Sobre lo que aprenderás

El mundo cambia aceleradamente y las compañías buscan tener capacidades ágiles y adaptativas para evolucionar. Es por eso que, tanto las personas como las organizaciones, son cada día más conscientes de la importancia de las habilidades de liderazgo y su impacto en los resultados financieros y logros de los objetivos empresariales, individuales y colectivos.

En este “Experto Liderazgo Ejecutivo”, con una experiencia 100% online e interactiva, vas a obtener los conocimientos necesarios para liderar con consciencia, formar equipos de trabajo colaborativos, adquirir las estrategias para negociar, cooperar, crecer, innovar de muy alto nivel y desplegar tu máximo potencial como líder.

Destinatarios

El programa está dirigido a profesionales, líderes, administrativos, técnicos, directores, gerentes, con o sin trabajo actual y de distintas áreas de las organizaciones y a emprendedores que deseen potenciar su liderazgo y su actitud innovadora para una transformación y evolución en todos los ámbitos.





Objetivos

- Comprender y adquirir conciencia del rol de líder y el impacto en su equipo y en la sociedad.
- Mejorar tus capacidades de negociación estratégica, trabajo en equipo, gestión de conflictos, feedback, KPI'S y toma de decisiones
- Liderar de forma efectiva al equipo hacia el alto rendimiento, evaluación de desempeño positivos.
- Adquirir herramientas para mejorar las habilidades de negociación y relacionamiento socios internos y externos.
- Sumar conocimiento y habilidades que impactarán positivamente en 4 niveles: en tu economía, en tu calidad de vida, en tu salud y en tu crecimiento profesional
- Implementar un estilo de liderazgo alineado a esta nueva era: entornos ágiles, complejos e inciertos, sostenibles, éticos empresarialmente y responsables con la sociedad.
- Obtener resultados financieros extraordinarios



Metodología 100% online



Duración:

5-6 meses y 650 horas



Inversión:

1.999 USD/EUR



Aprendizaje asincrónico:

Clases y presentaciones que podrás realizar a tu ritmo



Sesiones sincrónicas:

La profesora estará disponible para 3 sesiones 1:1



Prácticas:

Análisis de casos.



Créditos:

Con este Diplomado podrás obtener 40 créditos



Doble Certificación:

Northern University International (EEUU) y Universidad de San Miguel (México)



Universidad
de San Miguel



NORTHERN
INTERNATIONAL
UNIVERSITY



Contenidos

Módulo 1

Las organizaciones están en constante transformación por eso, el **ejercicio del liderazgo**, implica el **equilibrio** de capacidades profesionales, de bienestar propio y de los colaboradores sumado al desarrollo de skills para obtener los mejores **resultados** para la empresa e impactar positivamente en la sociedad.

- Que es Liderazgo
- Diferencia Líder y Jefe
- Cronología e historia Liderazgo
- Importancia Líder a nivel Global
- Tipos de liderazgo
- Origen y definición del Liderazgo Transmutacional
- La persona líder primero trabaja en sí misma
- La estrategia del líder humano
- Test



Módulo 2

Los líderes de hoy deben estar dispuestos a comprometerse con un proceso de desarrollo y bienestar personal que luego se amplíe a su desempeño en el trabajo y su impacto en equipos y resultados. Esto significa desarrollar la capacidad de **liderar con autenticidad, empatía y adaptabilidad**.

- Inteligencia Emocional VS Coeficiente Intelectual
- Habilidades directivas
- Características de la Inteligencia Emocional
- La Inteligencia emocional como base del liderazgo efectivo
- Test reconocimiento soft skills y hard skills

Módulo 3

Detrás de cada ser humano existen motivaciones y aspiraciones particulares. Por eso, en la actualidad, gestionar con eficiencia las organizaciones, conlleva el ejercicio de un liderazgo alineado a la **necesidad de una visión más integral de la salud** que permita tener claridad y tomar las mejores decisiones.

- Salud 4 dimensiones
- Gestión del Stress Laboral
- La salud es el oro de nuestra era
- Las 4D
 - - Dimensión física
 - - Dimensión psicosocial
 - - Dimensión emocional
 - - Dimensión espiritual
- Test



Módulo 4

La actualidad de las organizaciones demanda una generación de **líderes capaces de abrazar el cambio como oportunidad**, aprendiendo a delegar, a poner límites y a gestionar el tiempo con eficacia para conseguir el equilibrio entre vida personal y profesional y un mejor funcionamiento de los equipos.

- Gestión del tiempo
- Networking
- Balance personal 360°
- Delegar
- Poner límites
- Soporte de tu equipo
- Test

Módulo 5

Las organizaciones de hoy se enfrentan a realidades cada vez más diversas. Esto genera nuevos desafíos para los líderes que deben dominar las herramientas y **habilidades para motivar y guiar equipos**, aprender a dar y recibir feedback asertivos , asignar tareas y realizar seguimientos.

- Gestión reuniones (conflictos) y equipos
- Feedback integral
- Business case
- Test



Módulo 6

La toma de decisiones en las organizaciones es vital para optimizar su productividad y rendimiento, a la vez que sirve para alcanzar los objetivos establecidos y **posicionar al líder como una persona que toma decisiones efectivas** con capacidad analítica y pensamiento crítico.

- Toma de decisiones
- Presentación de proyectos:
 - Comprender los factores de éxito de una presentación
 - Sintetizar mensajes para transmitir ideas de manera efectiva
 - Adaptar tu estilo a la audiencia y el mensaje
- Business case
- Test

Módulo 7

El modo en que los líderes llevan adelante negociaciones impacta en el logro de sus objetivos y también en los vínculos interpersonales que construye. Por eso, una mirada integrativa como la del Método Harvard permitirá lograr **acuerdos efectivos** y construir **vínculos y resultados sólidos a largo plazo**.

- Negociación estratégica y efectiva: Método Harvard
- Rentabilidad financiera
- Test



Módulo 8

El ejercicio del liderazgo implica definir con claridad los objetivos, dirigir y acompañar al equipo en las acciones que se realizan para alcanzarlos y dar seguimiento, para adoptar medidas oportunas y efectivas que impacten positivamente en la toma de decisiones y el logro de resultados.

- KPI'S – METRICAS
 - Historia y definición
 - Importancia de los KPIs para el éxito de la empresa
 - Tipos de KPIs
- Evaluación de desempeño. Objetivos
- Propósito a corto, mediano y largo plazo
- Test

Módulo 9

Las empresas deben ser agentes de cambio y responder con integridad y coherencia. Para eso, es clave un **liderazgo con visión a largo plazo que refuerce el compromiso con la sostenibilidad** e incluya una mirada amplia de las problemáticas que afectan al bienestar de las personas, la sociedad y el entorno.

- Sostenibilidad y ODS
- Valores corporativos del líder
- Ética empresarial
- Responsabilidad Social Corporativa
- Test



Docente

María Francisca Sanhueza Valencia



Formación académica

En España, Brasil, Chile y Argentina:

- Química
- Diplomado en Gestión Comercial y Marketing
- Master en Gestión de Empresas Saludables
- Master Gestión de Equipos de alto desempeño
- Posgrado Responsabilidad Social y Sustentabilidad Empresarial
- Formación en Innovación Estratégica
- Transformación Digital
- Liderazgo empresarial e Inteligencia Artificial.

Experiencia laboral

- Más de 27 años como Líder Global, CEO y Country Manager en multinacionales (Alemania y Japón)
- Autora y creadora de "Liderazgo Transmutacional®"
- CEO & Founder Global Leadership
- Executive Mentor and Founder Institute
- Business Consulting
- Speaker Internacional

Reconocimientos

- Galardonada CEO del "Mayor crecimiento del mundo ventas y rentabilidad" - 2019 y 2020.
- Destacada "CEO de empresas más importantes del país" - 2021
- Liderazgo empresarial e Inteligencia Artificial



EXPERTO en

LIDERAZGO EJECUTIVO

Accede a la inscripción [AQUÍ](#)

Contactanos para más información o consultas:

✉ alejandra@ni.university

✉ franciscas@globaleadership.net

🌐 globaleadership.net



Universidad
de San Miguel



NORTHERN
INTERNATIONAL
UNIVERSITY